

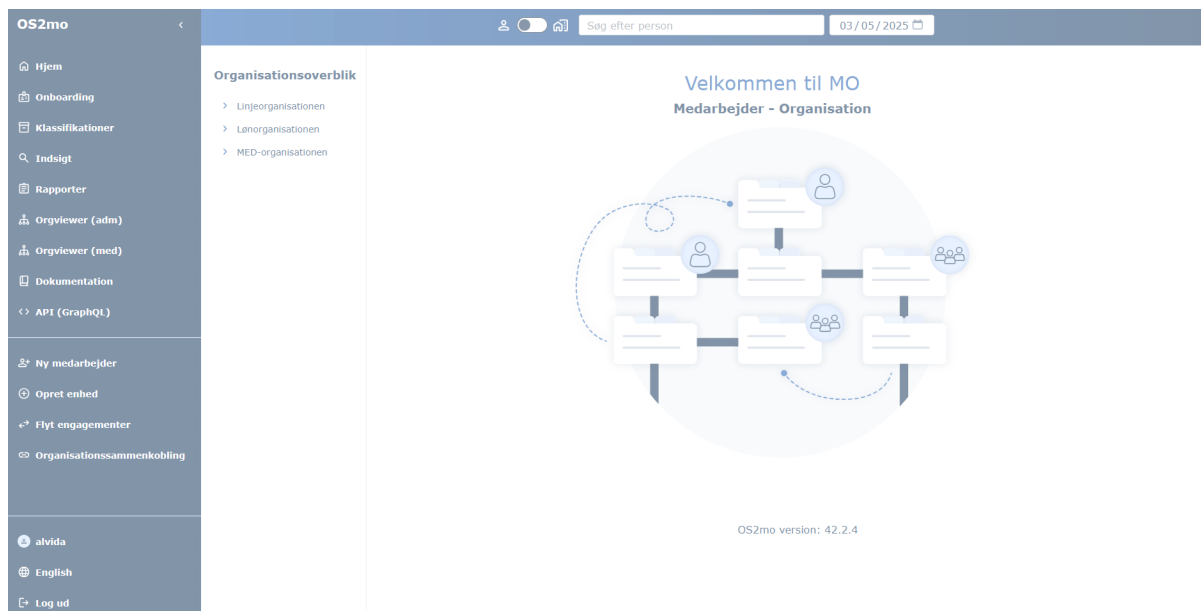
OS2mo nyhedsbrev

Q1 2025

Velkommen til nyhedsbrevet om OS2mo, som fortæller om, hvad der er foregået i MO-land i sidste kvartal.

Nyhedsbrevet har en meget blandet målgruppe, så der vil sikkert være nyheder, der ikke lige rammer dig. Nogle af nyhederne er slutbrugervendte, andre er semi-tekniske, og endelig er der nogle, som dykker helt ned i maskinrummet.

Den mest interessante nyhed er muligvis, at I nu kan anmode om gratis ibrugtagning af modulerne Indsigt og Klassifikation. Mere om det længere nede!



1 Afdelingskoder	3
2 Design	4
3 Email-notifikationer	5
3.1 It-brugere og -roller	5
3.2 Leder fratræder	5
3.3 Organisationsenhedssammenkoblinger	5
4 Integrationer	6
4.1 FK Klassifikation	6
4.2 XFlow	7
5 GraphQL	8
5.1 Ny version: 25	8
5.2 Nye filtre i GraphQL	8
5.3 Udfasning af GraphQL-versioner	8
5.4 Migration Guide	8
6 Ledere	9
6.1 Ledere i MO	9
6.2 Vakante ledere	9
7 Nye moduler	10
7.1 Modul: Indsigt	11
7.2 Modul: Klassifikation	13
8 Organisationsdiagram	15
8.1 Kaldenavn	15
9 Performance	16
10 Stillingskoder og stillingskodehierarki	17
11 Søgning	18

1 Afdelingskoder

Man kan nu vælge at få vist afdelingskoder fra lønorganisationen på den enkelte medarbejder - både i organisations- og medarbejderdelen af MO (alt personhenførbart er fjernet):

Det har især betydning, når en medarbejder automatisk er blevet flyttet fra en enhed i lønorganisationen til en enhed i linjeorganisationen: I så fald kan man altid spore, fra hvilken løn enhed medarbejderen er flyttet. Se også [Organisationsenhedssammenkoblinger](#).

Finansiering: Region Syd

Målgruppe: Alle

2 Design



Der kommer nyt design og lidt ny UX i MO: Der var behov for at stoppe lidt op og tænke over det gamle design. I den forbindelse er layoutet gjort endnu mere strømlinet, og der er kommet plads til en række UX-relaterede forbedringer.

Det er klart, at når et nyt design og en ny brugeroplevelse præsenteres, vil der være behov for tilvænning. Et af målene har været at sørge for at funktionalitet altid bliver præsenteret i kontekst med sit formål, så man altid har hvad man skal bruge ved hånden. Det betyder fx, at Omdøb enhed ikke længere er en del af en overordnet menu, men nu findes under redigér-knappen under fanebladet Enhed.

Enhed	Enhedstype	Enhedsniveau	Overenhed	Tidsregistrering	Dato
Nutid					
Social og sundhed	Afdeling	N2	Linjeorganisationen	Ikke sat	Start: 09-04-2024 Slut: 31-05-2025

Målet er altid at gøre det bedre, så det håber vi er lykkedes!

Det nye design kommer i en kort test i løbet af maj, for så store forandringer er der heller ikke tale om!

OS2mo version: 42.2.4

3 Email-notifikationer



Der er kommet mulighed for automatisk at få tilsendt endnu flere typer af email-notifikationer.

Du kan også læse om dem [her](#).

3.1 It-brugere og -roller

Det er muligt at få email-notifikationer, når en ny it-bruger oprettes; når en rettighed ændres; og når en it-bruger nedlægges.

Finansiering: Skattestyrelsen i Grønland

Målgruppe: Alle

3.2 Leder fratræder

Det er ligeledes muligt at få email-notifikationer, når en leder fratræder.

Finansiering: Region Syd

Målgruppe: Alle

3.3 Organisationsenhedssammenkoblinger

Endelig er det muligt at få email-notifikationer, hvis en enhed ikke er koblet til en anden enhed.

Scenariet er relevant, når organisationssammenkoblinger i MO skal sikre at medarbejdere automatisk kan flyttes mellem enheder. Det kan kun ske, hvis enhederne har en relation imellem sig; hvis den relation mangler, vil rette vedkommende blive gjort opmærksom på det via en email-notifikation.

Finansiering: Region Syd

Målgruppe: Alle

4 Integrationer



MOs fornemmeste formål er at formidle høj kvalitetsdata til de mennesker og systemer, der har behov for dem. Derfor arbejder vi hele tiden på at bygge nye integrationer og gøre de eksisterende bedre.

4.1 FK Klassifikation



[Integrationen til FK Klassifikation](#) blev endeligt udrullet i løbet af Q1 2025.

Integrationen sørger for at hente KLE-numre fra FK Klassifikation.

KLE-numre tilvejebringer muligheden for dataafgrænsning i FK Organisation og dermed i de fælleskommunale fagsystemer, der integrerer til FK Organisation.

Integrationen giver mulighed for udvidelse, så andre klassifikationer på sigt kan importeres fra FK Klassifikation til MO - eller omvendt.

I kan også læse om [håndtering af KLE-numre i MO generelt](#).

Finansiering: Fællesskabet

Målgruppe: Alle kommuner

4.2 XFlow



Egedal Kommune havde behov for at sende oplysninger om medarbejdere og ledere til [XFlow](#), så systemet ved, hvem der er leder for hvem.

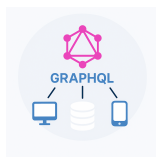
Magenta udfordrede denne løsning, idet det ville være mere elegant, robust, lettere at vedligeholde og opdateret *on the fly*, hvis MOs GraphQL API sendte oplysningerne til XFlow's API.

Grundet tidspres landede vi på CSV-løsningen.

Finansiering: Egedal Kommune

Målgruppe: Alle

5 GraphQL



5.1 Ny version: 25

API'et udvikles løbende, og vi er nu på version 25, som I kan læse mere om i vores [online dokumentation](#).

Finansiering: Magenta

Målgruppe: Alle

5.2 Nye filtre i GraphQL

- [Underenheds-filter](#). Find kun enheder, som har en bestemt enhed under sig.
- [Leders leder](#) - Find en persons leder ud fra engagementet, men søg også opad i hierarkiet, hvis personen selv er leder i enheden.
- [Filtrering af vakante ledere](#) - Tilføjer mulighed for at filtrere lederroller ift. hvorvidt de er vakante eller ej. Anvendes fx sammen med ovenstående til at finde en leders leder, men sørg for at finde en lederrolle, der faktisk er udfyldt.

Finansiering: Magenta

Målgruppe: Alle

5.3 Udfasning af GraphQL-versioner

Hvis en GraphQL-version er under udfasning, skriver vi i god tid (6 mdr) til jer, som bruger den forældede version, så I kan nå at komme op på den nyeste version.

5.4 Migration Guide

Alle versioner er dokumenteret på hjemmesiden og inkluderer en såkaldt Migration Guide, der skal benyttes, hvis man selv skal opgradere en integration til at bruge den nye GraphQL-version.

Finansiering: Magenta

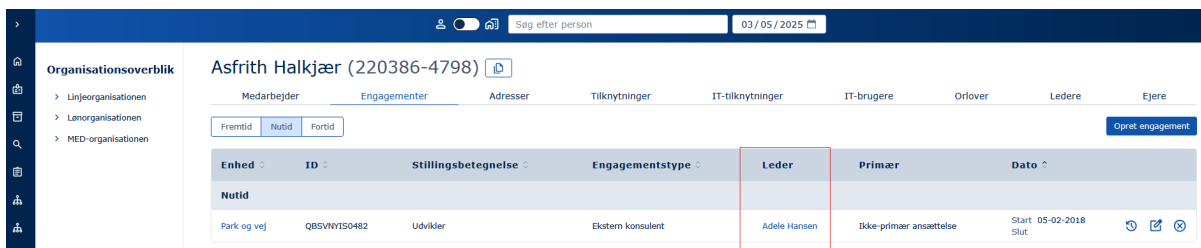
Målgruppe: Alle

6 Ledere



6.1 Ledere i MO

Man kan nu se ens leder under engagementsfanen. Det gælder både under den enkelte medarbejder (skærbilledet nedenfor) og under den enkelte afdeling:



Asfrith Halkjær (220386-4798)							
Medarbejder Engagementer Adresser Tilknytninger IT-tilknytninger IT-brugere Orlover Ledere Ejere							
Fremtid Nutid Fortid Opret engagement							
Enhed	ID	Stillingsbetegnelse	Engagementstype	Leder	Primær	Dato	
Nutid							
Park og vej	QBSVNY150482	Udvikler	Ekstern konsulent	Adele Hansen	Ikke-primær ansættelse	Start 05-02-2018 Slut	

Hvis man selv er leder, er det ens egen leder, man kan se.
Hvis der er flere ledere, vil allesammen fremgå.

Finansiering: Region Syd
Målgruppe: Alle

6.2 Vakante ledere

Det har i et stykke tid været muligt automatisk at få sat en slutdato på en lederrolle, når vedkommendes sidste engagement/ansættelse afsluttes.

Det er nu blevet muligt, at disse lederroller angives som [vakante i stedet for at blive afsluttet](#).

Formålet er at kunne gøre lederrollerne personuafhængige og dermed kunne genbesætte dem. I den forbindelse er det nu også muligt at modtage en email-notifikation, når en lederrolle bliver vakant, så man bliver opmærksom på det automatisk. Læs mere om de nye email-notifikationer [her](#).

Finansiering: Region Syd
Målgruppe: Alle

7 Nye moduler

Som nævnt i et tidligere nyhedsbrev tog Magenta initiativ til at udvikle to nye moduler sidste år, nemlig:

- **Indsigt** til selv at kunne sammenstille MOs data og generere csv-filer, som man kan downloade og bruge i sit videre arbejde
- **Klassifikation** til at oprette og redigere klasser

Modulerne bliver nu frigivet, og hvis I er interesserede i dem, kan I blot kontakte Magenta og få dem aktiveret i jeres MO.

Det skal understreges, at modulerne er finansieret af Magenta, og at de leveres *as-is*. Al nyudvikling, fejlrettelse og optimering kan bestilles gennem OS2mo-sekretariatet eller Magenta.

Modulerne beskrives nedenfor, men er også beskrevet på hjemmesiden:

- [Indsigt](#)
- [Klassifikation](#)

Finansiering: Magenta

Målgruppe: Alle

7.1 Modul: Indsigt



Dette modul tillader, at man selv kan sammenstille data på kryds og tværs, downloade dataene i en csv-fil og bruge den i sit videre arbejde.

I modulet vælges de data, der skal sammenstilles, fx:

Indsigt

Organisationsenhed *

Teknik og Miljø

×

Emne *

Enhed

×

▼

Felter *

Navn × Overenhed × Gyldighed ×

▼

−

Emne *

Engagementer

×

▼

Felter *

Emne × Navn × Gyldighed × Stillingsbetegnelser × Email ×

▼

−

Emne *

Ledere

×

▼

Felter *

Emne × Navn × Gyldighed × Lederansvar ×

▼

−

+

Ryd

Filnavn

Defaultter til 'insights'

Download som csv

Og herefter trykker man 'Download som csv', hvormed der genereres en fil på ens computer:

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
	Navn	Overenhed	Fra	Emne	Navn	Fra	Stillingsbetegnelse	Email	Emne	Navn	Fra	Til	Lederansvar		
1	Kantine	Park og vej	2021-04-01T00:00:00-02:00	Engagement	Elise Hoff	2022-01-18T00:00:00-01:00	Tidsløst lærer	wine2005@outlook.com, endr2006@example.com, rand2008@duck.com	Emne	Navn	Fra	Til	Lederansvar		
2	Kantine	Park og vej	2021-04-01T00:00:00-02:00	Engagement	Vilhelm Sylvest	2021-04-23T00:00:00-02:00	Tidsløst lærer	nine2020@example.org							
3	Kantine	Park og vej	2021-04-01T00:00:00-02:00	Engagement	Thori Kock	2021-06-11T00:00:00-02:00	Kontrolvej	treasure1998@protonmail.com							
4	Kantine	Park og vej	2021-04-01T00:00:00-02:00	Engagement	Meerle Jensby	2021-04-09T00:00:00-02:00	Lærerelev	source1965@example.org, asylum1918@yahoo.com							
5	Kantine	Park og vej	2021-04-01T00:00:00-02:00	Engagement	Dreng Andersen	2021-10-22T00:00:00-02:00	Lærerelev								
6	Kantine	Park og vej	2021-04-01T00:00:00-02:00	Engagement	Jytte Wolff	2021-11-14T00:00:00-01:00	Kontrolvej	bom2074@example.org, season2000@live.com							
7	Kantine	Park og vej	2021-04-01T00:00:00-02:00	Engagement	Karna Højrup	2021-04-21T00:00:00-02:00	Lærerelev								
8	Kantine	Park og vej	2021-04-01T00:00:00-02:00	Engagement	Neel Worm	2021-10-26T00:00:00-02:00	Lærerelev								
9	Kantine	Park og vej	2021-04-01T00:00:00-02:00	Engagement	Gitte Brøgger	2021-06-09T00:00:00-02:00	Engotraput	bluatoon1852@example.org							
10	Kantine	Park og vej	2021-04-01T00:00:00-02:00	Engagement	Dotia Knagsh	2021-07-03T00:00:00-02:00	Engotraput	ratings1817@outlook.com							
11	Kantine	Park og vej	2021-04-01T00:00:00-02:00	Engagement	Dotia Knagsh	2021-07-03T00:00:00-02:00	Specialekonsulent								
12	Kantine	Park og vej	2021-04-01T00:00:00-02:00	Engagement	Steff Kaya	2021-04-26T00:00:00-02:00	Specialekonsulent								
13	Kantine	Park og vej	2021-04-01T00:00:00-02:00	Engagement	Henrik Stampe	2021-05-11T00:00:00-02:00	Ressourcepædagog								
14	Kantine	Park og vej	2021-04-01T00:00:00-02:00	Engagement	Wiborg Kjeller	2021-08-23T00:00:00-02:00	Lærerkonsulent								
15	Kantine	Park og vej	2021-04-01T00:00:00-02:00	Engagement	Hedvig Zimmer	2021-06-24T00:00:00-02:00	Ressourcepædagog								
16	Kantine	Park og vej	2021-04-01T00:00:00-02:00	Engagement	Toma Ramne	2021-11-07T00:00:00-01:00	Baggesetter	data1951@example.org, discretion1817@live.com							
17	Kantine	Park og vej	2021-04-01T00:00:00-02:00	Engagement	Justina Jonass	2021-08-20T00:00:00-02:00	Lærerkonsulent	diagnosis2022@yandex.com							
18	Kantine	Park og vej	2021-04-01T00:00:00-02:00	Engagement	Herlugh Høly	2018-05-14T00:00:00-02:00	Engotraput		Manager	Toma Ramne	2021-11-05T00:00:00-01:00	Beredskabsleder			
19	Teknik og Miljø	Læringsinstitution	2024-04-10T00:00:00-02:00	Engagement	Bernier Olsen	2018-10-31T00:00:00-01:00	Lærerkonsulent	activity1901@yahoo.com							
20	Teknik og Miljø	Læringsinstitution	2024-04-10T00:00:00-02:00	Engagement	Rigmil Wagner	2011-10-18T00:00:00-02:00	Tidsløst lærer	ads1958@outlook.com							
21	Teknik og Miljø	Læringsinstitution	2024-04-10T00:00:00-02:00	Engagement	Mikroten Tarp	2021-02-09T00:00:00-01:00	Jurist	formed1900@live.com, labs1876@outlook.com							
22	Teknik og Miljø	Læringsinstitution	2024-04-10T00:00:00-02:00	Engagement	Ragnild Bauer	2020-08-09T00:00:00-02:00	Lærerelev	battelfes2014@gmail.com							
23	Teknik og Miljø	Læringsinstitution	2024-04-10T00:00:00-02:00	Engagement	Fabii Elgaard	2018-04-08T00:00:00-02:00	Pædagogik vejleder	shuttes1851@gmail.com							
24	Teknik og Miljø	Læringsinstitution	2024-04-10T00:00:00-02:00	Engagement	Hyldeburg Pagh	2018-05-10T00:00:00-02:00	Uddikingskonsulent								
25	Teknik og Miljø	Læringsinstitution	2024-04-10T00:00:00-02:00	Engagement	Chrisse Kik	2020-05-14T00:00:00-02:00	Specialekonsulent								
26	Teknik og Miljø	Læringsinstitution	2024-04-10T00:00:00-02:00	Engagement	Abrecht Winth	2021-12-18T00:00:00-01:00	Specialist								
27	Teknik og Miljø	Læringsinstitution	2024-04-10T00:00:00-02:00	Engagement	Outbison Toppe	2016-10-16T00:00:00-02:00	Lærerkonsulent	towards1938@duck.com, area1845@example.org							
28	Teknik og Miljø	Læringsinstitution	2024-04-10T00:00:00-02:00	Engagement	Ani Skou	2018-05-23T00:00:00-02:00	Specialekonsulent	consulting2026@yahoo.com, femas2036@duck.com							
29	Teknik og Miljø	Læringsinstitution	2024-04-10T00:00:00-02:00	Engagement	Gulthi Nymann	2021-06-16T00:00:00-02:00	Tidsløst lærer								
30	Teknik og Miljø	Læringsinstitution	2024-04-10T00:00:00-02:00	Engagement	Migfith Wagner	2020-10-28T00:00:00-01:00	Jurist	agpendtun1802@yahoo.com, feisard1949@live.com							
31	Teknik og Miljø	Læringsinstitution	2024-04-10T00:00:00-02:00	Engagement	Hugo Fak	2016-10-11T00:00:00-02:00	Ressourcepædagog	gammal1961@gmail.com							
32	Teknik og Miljø	Læringsinstitution	2024-04-10T00:00:00-02:00	Engagement	Bothild Post	2015-11-12T00:00:00-01:00	Specialekonsulent								
33	Teknik og Miljø	Læringsinstitution	2024-04-10T00:00:00-02:00	Engagement	Bergrit Wind	2018-05-24T00:00:00-02:00	Baggesætter	geographical1921@duck.com							
34	Teknik og Miljø	Læringsinstitution	2024-04-10T00:00:00-02:00	Engagement	Enuf Hædrup	2020-05-25T00:00:00-02:00	Lærerkonsulent	close1802@duck.com	Manager	Ani Skou	2015-03-02T00:00:00-01:00	Personale: ansættelse			
35	Park og vej	Teknik og Miljø	2016-09-29T00:00:00-02:00	Engagement	Herseth Falk	2021-01-21T00:00:00-01:00	Teknisk Servicemedarb.	laten1945@example.com							
36	Park og vej	Teknik og Miljø	2016-09-29T00:00:00-02:00	Engagement	Anna Vendelbo	2020-12-31T00:00:00-01:00	Jurist								
37	Park og vej	Teknik og Miljø	2016-09-29T00:00:00-02:00	Engagement	Rink Egeklund	2018-01-18T00:00:00-01:00	Baggesætter								
38	Park og vej	Teknik og Miljø	2016-09-29T00:00:00-02:00	Engagement	Asfthj Halkjær	2021-05-17T00:00:00-02:00	Udvikler	watts1939@yandex.com							
39	Park og vej	Teknik og Miljø	2016-09-29T00:00:00-02:00	Engagement	Elise Gylling	2021-11-29T00:00:00-01:00	Støttepædagog								
40	Park og vej	Teknik og Miljø	2016-09-29T00:00:00-02:00	Engagement											
41	Park og vej	Teknik og Miljø	2016-09-29T00:00:00-02:00	Engagement											

Man vil altid kunne se, hvor lang tid det tager at generere filen:

Indsigt

Organisationsenhed *

Linjeorganisationen

X

Søg på enkelt enhed / Med underenheder

 ☒ 

Emne *

Enhed

X

▼

Felter *

Navn X Breadcrumbs X Overenhed X Enhedstype X Enhedsniveau X

Gyldighed X

▼

+

Ryd

Filnavn

Defaultter til 'insights'

Download som csv

Estimeret tid tilbage: 24m 38s

37 af 7457 enheder

* Bemærk, at hvis det tager lang tid at generere filen, kan man åbne MO i en ny tab og arbejde videre.

[Dokumentationen kan findes på hjemmesiden.](#)

Finansiering: Magenta

Målgruppe: Alle

7.2 Modul: Klassifikation



I Klassifikationsmodul vælger man via en dropdown den facet, man vil ændre eller oprette klasser indenfor.

Klassifikationer ⓘ

Facet

Tilknytningsrolle ▼

- Orlovstype
- Primærtype
- Rolle
- Rolletype
- Stillingsbetegnelse
- Synlighed
- Tidsregistrering
- Tilknytningsrolle**

I eksemplet er 'Tilknytningsrolle' valgt, og de aktuelle klasser inden for denne facet bliver vist:

Klassifikationer ⓘ

Facet: Tilknytningsrolle ▼

En Tilknytningsrolle definerer et forhold eller en relation mellem en person og en enhed. Der er modsat Engagementet ikke tale om en ansættelse, men fx om en funktion, som en person udfylder i forbindelse med et midlertidigt projekt i en anden organisationsenhed, eller i egenskab af sin rolle som fagforeningsrepræsentant, fx Arbejdsmiljørepræsentant eller Ledelsesrepræsentant.

Fremtid Nutid Fortid Opret Tilknytningsrolle

Navn ⓘ	Brugervendt nøgle (bvn) ⓘ	Dato ⓘ	
AMR, næstformand	assoc_AMR_leader	Start 01-01-1910 Slut	✎
FTR	assoc_FTR	Start 01-01-1910 Slut	✎
(F)TR og AMR	assoc_FTR_AMR	Start 01-01-1910 Slut	✎
AMR	assoc_AMR	Start 01-01-1910 Slut	✎
TR, næstformand	assoc_TR_leader	Start 01-01-1910 Slut	✎
Medarb.rep	assoc_Medarb_rep	Start 01-01-1910 Slut	✎
LR	assoc_LR	Start 01-01-1910 Slut	✎
Medarb.rep, næstformand	assoc_Medarb_rep_leader	Start 01-01-1910 Slut	✎
FTR, næstformand	assoc_FTR_leader	Start 01-01-1910 Slut	✎
TR	assoc_TR	Start 01-01-1910 Slut	✎
Medarb.rep og AMR	assoc_Medarb_rep_AMR	Start 01-01-1910 Slut	✎
LR, formand	assoc_LR_leader	Start 01-01-1910 Slut	✎

Man kan vælge enten at *ændre* i en eksisterende klasse eller at *oprette* en ny. Den ændrede eller nye klasse vil så blive tilgængelig i MO til fremtidig brug. Bemærk, at også klasserne kan datostyres.

Opret klasse

Startdato *

01-10-2024

Slutdato

dd-mm-åååå

Facet *

Tilknytningsrolle

Navn * ⓘ

Arbejdsmiljørepræsentant (AMR)

Brugervendt nøgle (bvn) *

AMR

Opret klasse

Annullér

Bemærk ligeledes, at det pt. ikke er tilladt at *slette* klasser, fordi konsekvenserne heraf skal tages alvorligt - fx kan man komme til at fjerne en stillingsbetegnelse fra de medarbejdere, som bærer den.

Man skal desuden være opmærksom på, at hvis lønsystemet er autoritativt for en klasse, og man ændrer den i MO, er der risiko for, at den bliver ændret tilbage næste gang der synkroniseres data fra lønsystemet.

[Dokumentationen kan findes på hjemmesiden.](#)

Finansiering: Magenta

Målgruppe: Alle

8 Organisationsdiagram



8.1 Kaldenavn

Udover at performance på søgninger på personer er blevet bedre, jf. [Performance](#) nedenfor, er det nu blevet muligt at udstille Kaldenavn i organisationsdiagrammet i stedet for CPR-navn.

Der er altså mulighed for at sende Kaldenavn fra MO til organisationsdiagrammet i stedet for CPR-navn, såfremt Kaldenavn er angivet i MO.

Det betyder desuden, at det er muligt at søge på Kaldenavn.

Finansiering: Fællesskabet

Målgruppe: Alle der har organisationsdiagrammet

9 Performance



Vi arbejder hele tiden på at forbedre performance, som - I ved det - ikke altid er den bedste på nogle punkter.

Vi har i denne omgang sikret os, at hastigheden på søgning på personer



er cirka 50% forbedret både i **MO**, **Indsigt** og i **Organisationsdiagrammet**.

Det kommer med en midlertidig pris, som er, at søgning på Adresser ikke inkluderes i person-søgningen.

Adresser kommer med i person-søgningen igen til efteråret, uden at performance igen degraderes.

Finansiering: Magenta

Målgruppe: Alle

10 Stillingskoder og stillingskodehierarki



Det er nu muligt at få udstillet stillingskoder og stillingskodehierarkiet fra SD-Løn i MO.
Bemærk, at feltet består af tre sammensatte informationer:

- Stillingskode
- Stillingskodenavn
- Stillingskodehierarki

I MO vil det fx stå således:

“8756 - XSosu-elev (3)”

Alt personhenførbart er fjernet:

Medarbejder		Engagementer		Adresser	Tilknytninger	IT-brugere	Orlover	Ledere	Ejere
Fremtid	Nutid	Fortid	Opret engagement						
Enhed	Afdelingskode	ID	Stillingskode	Stillingsbetegnelse	Engagementstype	Leder	Dato		
Nutid					Månedslønnet, deltid		Start	23-04-2025	
							Slut	05-08-2025	

Finansiering: Region Syd
Målgruppe: Alle

11 Søgning



Søgeresultaterne for enheder viser nu lidt mere kontekst, så man ikke blot kan se en enheds overenhed, men også enhedens rodenhed. Det er en stor hjælp, hvis man har flere organisationer i MO: Tilhører enheden fx linjeorganisationen eller lønorganisationen?

  		belysn	03 / 05 / 2025
		Belysning Rodenhed: Linjeorganisationen Overenhed: Teknik og Miljø Email: minutes1919@protonmail.com P-nummer: 0663287589 EAN-nummer: 7468070938543 Telefon: 96086747 Fax: 29504815	
ng			
ngagementer			KLE-opmærkning

Finansiering: Magenta

Målgruppe: Alle